

Permessi ex festività

ASSICURAZIONI SETTORE AGENZIE IN GESTIONE LIBERA – 2012

19 marzo
17 maggio
7 giugno
29 giugno

4 giornate di riposo o pagamento delle stesse su libera scelta del dipendente. Le 4 giornate possono essere frazionate e fruite a periodi non inferiori ad 1 ora.

Nel caso il dipendente decida il pagamento dei giorni ex festivi, l'importo per ogni singola giornata si calcola dividendo la retribuzione annuale di fatto per 250.

La festività del 4 novembre (*dopo la sostituzione con la festività del 17 marzo avvenuta nel 2011*) ritorna ad essere regolata dal CCNL che prevede solo il pagamento e non il riposo compensativo.

Tutte le festività contrattuali, compreso il Santo Patrono, se cadenti di domenica vengono retribuite con il conteggio sopra indicato.

SEMIFESTIVITA'

Sono considerati semifestivi i seguenti giorni :

Venerdì santo – 6 Aprile
Vigilia dell'Assunzione – 14 Agosto
Commemorazione dei defunti – 2 Novembre
Vigili di Natale – 24 Dicembre
Ultimo giorno dell'anno – 31 Dicembre

Nelle giornate semifestive, il lavoro sarà limitato al solo turno antimeridiano e avrà termine alle ore 12. Nel caso di orari part time il dipendente avrà diritto di prestare solo metà del proprio orario giornaliero, anche se il part time è fatto solo di pomeriggio.